

## MOTIVE TRANSFER LOC DE MUNCĂ

Locul : \_\_\_\_\_ Data : \_\_\_\_\_

### **Datele Angajatului:**

Numele și prenumele : \_\_\_\_\_

CNP : \_\_\_\_\_

Funcția : \_\_\_\_\_

### **Datele Angajatorului:**

Denumirea unității : \_\_\_\_\_

Codul fiscal : \_\_\_\_\_

Adresa sediului : \_\_\_\_\_

### **Locul de muncă inițial:**

Departament/Serviciu : \_\_\_\_\_

Funcția : \_\_\_\_\_

### **Locul de muncă propus:**

Departament/Serviciu : \_\_\_\_\_

Funcția : \_\_\_\_\_

### **Motivele transferului:**

Transferul se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare și cu acordul părților. Motivele transferului pot include reorganizarea activității, schimbarea sediului unității, necesitatea personalului în altă unitate sau departament, sau alte motive obiective justificate.

### **Durata transferului:**

Transferul se efectuează pe o perioadă de : \_\_\_\_\_

Începând cu data : \_\_\_\_\_

### **Obligațiile angajatorului:**

Angajatorul se obligă să asigure condițiile necesare desfășurării activității în noul loc de muncă și să informeze angajatul cu privire la toate drepturile și obligațiile ce decurg din transfer.

### **Obligațiile angajatului:**

Angajatul se obligă să respecte regulile și normele interne ale noului loc de muncă și să își exercite atribuțiile conform fișei postului.

### **Dispoziții finale:**

Prezentul document face parte integrantă din contractul individual de muncă și este întocmit în conformitate cu prevederile Codului Muncii și legislației în vigoare. Orice litigiu apărut în legătură cu transferul se soluționează pe cale amiabilă, iar în caz contrar, de către instanțele competente.

**SEMNĂTURA ANGAJATORULUI**

**SEMNĂTURA ANGAJATULUI**

Semnătura : \_\_\_\_\_

Semnătura : \_\_\_\_\_

Sursa originala a acestui document:

<https://documente-utile.com/motive-transfer-loc-de-munca/>

Acest model ti-a fost de ajutor?

Descopera si alte modele actualizate pe site-ul nostru:

<https://documente-utile.com>

Mai multe modele

Acest model este destinat exclusiv utilizarii personale, necomerciale.  
Orice distribuire sau publicare trebuie sa mentioneze sursa.

Acest model are scop strict informativ si nu constituie consultanta juridica.  
Pentru situatii specifice, se recomanda consultarea unui specialist calificat.